



« Le management environnemental entre les mains des collaborateurs »

Il a souvent été relevé que l'un des problèmes essentiels des responsables développement durable des entreprises est la participation et la compréhension des collaborateurs, face aux objectifs environnement et de durabilité de leur organisation. A la suite des enquêtes menées, l'idée est de proposer une sensibilisation des équipes sur le terrain !

Le produit :

1. Une séance de coordination pour définir les objectifs.
2. Une communication pour les personnes qui prendront part à la formation (formulation et argumentation adéquate).
3. La sensibilisation, sous forme d'ateliers et de théorie.
4. Feedback et compilation des résultats et questions générés.
5. Debriefing et perspectives.

Bénéfices	Bénéfices secondaires possibles
Connaissance/adhésion/identification des collaborateurs aux objectifs de l'entreprise	Implication et initiatives des collaborateurs
Communication interne renforçant le fonctionnement de l'entreprise	Arguments pour le rapport CSR
Communication externe et image : l'employé en parle, rapports de durabilité,...	Répondre à une exigence ISO 14001
Teambuilding et motivation d'agir	Obtenir un retour d'informations des collaborateurs
Soutenir les responsables du système de management	Attribution de la gestion de projets concrets environnementaux aux apprentis par exemple
Bénéficier d'un regard extérieur	Réduction des coûts

La valeur ajoutée pour l'entreprise :

Amélioration de la performance environnementale de l'entreprise.

La cible :

- ▶ Entreprise engagée ou concernée par l'environnement (avec ou sans certification ISO 14001)
- ▶ Entreprise qui établit un rapport environnemental (ou social)
- ▶ Administration publique (ville, commune, cantonale)
- ▶ Association

Promotion : des entreprises test sont recherchées !

Intéressé-e ? ▶▶▶ Gabriela Kämpf | sanu future learning sa | T : 032 322 14 33
gkaempf@sanu.ch



kompetenz | nachhaltige entwicklung
compétence | développement durable